



18.12.25

מכרז פומבי מס' 7/25

מנהל המחלקה לשירותים חברתיים

אחוז המשרה: 100%

דירוג ומסלול קידום: רמת הניהול תיקבע לפי הסכם השכר מיום 12.5.2022

כפיפות: למנכ"ל הרשות או ממלא תפקידו.

סוג המכרז: פומבי

תיאור המשרה:

- * מנהל את המחלקה לשירותים חברתיים, מתכנן ומארגן את העבודה במחלקה וחלוקתה.
- * אחראי לעבודה התקינה של המחלקה, עובדיה ועובדי המסגרות הקשורות בה, ע"מ לתת שירותים חברתיים לאוכלוסייה בתחום הרשות המקומית, פועל לקידום רווחת התושבים ושותפות בתכנון החברתי ביישוב.
- * אחראי בפני הממונה עליו לתפקוד התקין של המחלקה ולביצוע תוכניות הפעולה של השירותים החברתיים של הרשות המקומית, בהתאם לנוהלים ולהנחיות של משרד הרווחה והשירותים החברתיים והרשות המקומית.
- * פועל בהתאם למדיניות משרד הרווחה והשירותים החברתיים כמפורט בחוקים, תקנות, הוראות תקנון עבודה סוציאלית ובחוזרי מנכ"ל, ואחראי ליישום מדיניות זו.
- * אחראי להכנת תוכניות עבודה והצעות תקציב שנתי ורב-שנתי, המבוססות על איסוף נתונים שיטתי ועל וזיהוי צרכים בקהילה.
- * אחראי לגיוס משאבים, להקצאתם, לביצוע תוכנית העבודה והתקציב, למעקב ולהערכה אחר ביצועם.
- * יוזם, מפתח ומקיים קשר קבוע עם מוסדות וארגונים לשם תיאום ושילוב פעולות המחלקה עם שירותי רווחה אחרים בקהילה, וייצוגם בפני גורמי חוץ.
- * אחראי לביצוע הרישומים, הדיווחים וסדרי העבודה כפי שמתחייב מתפקידי המחלקה ומן ההוראות שנקבעו על ידי המשרד בנושאים אלה
- * אחראי להתפתחותם המקצועית, לקידום של העובדים. הדרכה, השתלמויות והכשרות בהתאם לעדיפויות וצרכי האוכלוסייה שבטיפול המחלקה ולשיפור השירות.
- * אחראי שהזכאים לשירותים החברתיים יקבלו את הסיוע והטיפול הדרושים בצורה הנאותה ובמועד הרצוי, בהתאם לצרכי עבודת המחלקה.
- * שיתוף האוכלוסייה בתכנון השירותים החברתיים ופיתוח.
- * תיאום הפעולות בתחום הרווחה עם הממונה הישיר עליו.
- * ביצוע פעולות נוספות בהתאם להנחיות הממונה הישיר עליו.

דרישות המשרה:

א. עובד סוציאלי בעל תואר בוגר בעבודה סוציאלית - חובה.

יתרון לבעל תואר שני (בנוסף לדרישה לתואר אקדמי בעבודה סוציאלית) באחד מהמקצועות האלה: עבודה סוציאלית, לימודי גרנטולוגיה, בריאות הציבור, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי, ניהול מלכ"רים, גישור ויישוב סכסוכים, הגירה ושילוב חברתי,



ניהול מערכות בריאות, ייעוץ ופיתוח ארגוני, התפתחות הילד, בריאות הנפש, לימודי הגיל הרך.

ב. רישום בפנקס העובדים הסוציאליים.

ג. **בוגר הכשרה ניהולית או תוכנית לניהול בכיר** בהיקף של 100 שעות, הניתנת על ידי גורם אקדמי מוכר והמוכרת על ידי משרד הרווחה והביטחון החברתי. (מועמד שאינו עונה לדרישה זו יתחייב לסיים קורס הכשרה לתפקיד בהצלחה בתוך שנתיים מיום בחירתו לתפקיד, בכפוף לקיום קורס מסוג זה.

ד. ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בעבודה סוציאלית.

יתרון לעבודה במחלקות לשירותים חברתיים. הניסיון המקצועי יימנה מיום הרישום בפנקס העובדים הסוציאליים ולא קודם לכן.

ה. ניסיון ניהולי של 3 שנים - ניהול ישיר של 3 עובדים לפחות בכפיפות ישירה.

ו. בעל ידע בהדרכה של צוות עובדים.

ז. בעל יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, ויצירת קשרי עבודה ומערכות יחסי גומלין.

ח. רצוי היכרות וידע בתחום השלטון המקומי.

* הבקשה תוגש על גבי טופס שניתן לקבל במשאבי אנוש במועצה המקומית.

* לבקשה יצורפו קורות חיים, לקורות החיים יצורפו כל המסמכים אשר מוכיחים קיום תנאי סף והמלצות, ככל שיש.

- יתקיים הליך מיון לבדיקה באם המועמדים עונים על דרישות סף
- מועמדים אשר נמצאו עונים על דרישות הסף בהליך המיון יעברו בחינה מקדימה במכון מתאים לפי קביעת הרשות. על המועמד לגשת לבחינה המקדימה ולהשיג ציון של 60 ומעלה.
- המועמד לגשת לבחינה המקדימה ולהשיג ציון של 60 ומעלה.
- רק מועמדים אשר ענו על תנאי הסף, לרבות השגת ציון של 60 ומעלה בבחינה המקדימה יזומנו לראיון בפני וועדת בחינה.

התאמות: מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה.

תינתן עדיפות לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדי אחרים.

*המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד.

כל מי שרואה עצמו מתאים לתפקיד הנ"ל עליו להגיש מועמדות במעטפה למחלקת משאבי אנוש במועצה לא יאוחר מתאריך 5.1.2026 שעה 12.00.

בברכה

סעיד סלימאן

ראש המועצה המקומית